

1FACH HANDELN – INTERVIEW MIT ENTSCHEIDUNGSTRÄGERN

Warum laufen die Dinge gerade so und nicht anders?



Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung	1
2.	Vision	1
3.	Umsetzung	2

1. Einleitung

Interviews sind großartige Gelegenheiten, etwas Neues zu lernen und der anderen Person so richtig auf den Zahn zu fühlen.



2. Vision

- Bildet Gruppen und überlegt, wen ihr gerne zu was interviewen wollt. Ihr seid völlig frei in eurer Entscheidung, solange das Thema etwas mit Nachhaltiger Entwicklung zu tun hat.
- Überlegt euch gute Fragen. Wie ihr die Fragen stellt, hängt davon ab, was ihr konkret mit dem Interview erreichen wollt. Möchtet ihr von der Person hauptsächlich Informationen erhalten? Möchtet ihr sie zum Nachdenken bringen? Möchtet ihr sie herausfordern? Möchtet ihr sie zur Zusammenarbeit bewegen? Mehr dazu könnt ihr [hier](#) nachlesen.



3. Umsetzung

- Nehmt Kontakt mit der Person auf und vereinbart einen Gesprächstermin. Wenn ihr hier bemerkt, dass das einfach nicht klappt, geht zurück zu Schritt eins und sucht euch eine neue Person, bei der die Interview-Chancen größer sind.
i Tipp: Menschen, die bezüglich „Nachhaltiger Entwicklung“ viel bewegen können und die wahrscheinlich auch zu einem Interview bereit sind, sind u.a. die Schulleitung und die Stadtverwaltung.
- Führt das Interview durch. Achtet dabei darauf, dass ihr Grundregeln eines guten Interviews beachtet.
- Auswertung: Bereitet die Ergebnisse des Interviews in einer Präsentation für die anderen Gruppen auf.
- Stellt euch gegenseitig die Ergebnisse eurer Interviews vor.